

長南町特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

1. 数値目標

① 管理職等対象の取組

- ・女性の管理職の占める割合については、現状を10％にできるよう努める。

年 度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
女性の管理職の占める割合	7.1%	10.7%	11.5%

※令和2年4月1日現在

② 子の看護休暇の取得促進

- ・女性職員の育児休暇取得率100％を維持。
- ・配偶者出産休暇の取得率80％以上。
- ・育児参加休暇の取得率50％以上。

年 度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
女性職員の育児休暇取得率	100%	100%	100%
配偶者出産休暇の取得率	0%	100%	100%
育児参加休暇の取得率	0%	0%	0%

※令和元年度末の数値

③ 長時間勤務の縮減

- ・各職員の長時間勤務について目標とする制限時間（1月あたりの実勤務時間180時間以内）の達成に努める。

数値目標	平成29年度	平成30年度	令和元年度
各職員の長時間勤務について 目標とする制限時間	161時間	161時間	161時間

※令和元年度末の数値

④ 休暇の取得の促進

- ・年間20日の年次休暇のうち、職員1人あたりの年次休暇取得日数平均10日を目指す。
- ・休日出勤に伴う代休については100％取得を目指す。

数値目標	平成29年度	平成30年度	令和元年度
年次休暇取得日数	6.5日	7.7日	6.8日
休日出勤に伴う代休取得率	64.7%	72.4%	63.6%

※令和元年度末の数値