

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表資料は、常勤職員の数値となっています。

① 女性職員の採用割合（令和2年4月1日付）

職種	採用人数	うち女性の採用人数	女性割合
一般事務職	7	2	28.6%
保育士	2	2	100.0%
保健師	3	2	66.7%
管理栄養士	0	0	0%

② 採用試験の受験者の女性割合（令和元年度時点）

職種	受験者数	うち女性の受験人数	女性割合
一般事務職	24	7	29.2%
保育士	4	4	100.0%
保健師	4	3	75.0%
管理栄養士	0	0	0%

③ 職員の女性割合（令和2年4月1日付）

職種	職員人数	うち女性の職員人数	女性割合
一般事務職	101	29	28.7%
保育士	14	14	100.0%
保健師	4	3	75.0%
管理栄養士	2	2	100.0%

④ 継続勤務年数（過去5年間離職者で算出）（令和2年4月1日現在）

性別	平均継続勤務年数
男性	27.9年
女性	18.8年

⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和2年4月1日現在）

性別	継続任用割合
男性	100%
女性	100%

⑥ 男女別の育児休業取得率（全職種併せて算出）（令和2年4月1日現在）

性別	育児休業取得率
男性	0 %
女性	100 %

⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和元年度時点）

性別	配偶者出産休暇等取得率
男性	100 %

⑧ 超過勤務の状況（月平均時間）（令和元年度時点）

職種	数値
一般事務職	15.1時間
保健師	9.4時間

⑨ 各役職段階の職員の女性割合（令和2年4月1日現在）

役職	全体数	うち女性人数	女性割合
課長相当職	16	1	6.3%
課長補佐相当職	10	2	20.0%
係長相当職	18	7	38.9%